



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Direttore f.f. Dott.ssa V. Marasco
Ufficio Relazioni Sindacali

Via Daniele - 88100 Catanzaro
@mail : relazioni.sindacali@asp.cz.it
@pec : aranrel.sindacali@pec

Verbale invito/incontro conoscitivo del 20 luglio 2020

RSU ESECUTIVO

Ordine del giorno:

- 1) Adempimenti contrattuali: priorità e crono programma

Giusta convocazione Rif. n° 389/P 13/07/2022

Presenti per la parte pubblica: Commissario Straordinario Dr. Ilario Iazzaro

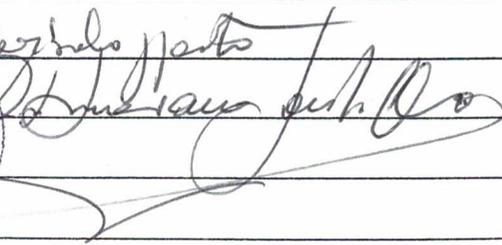
Segretario Verbalizzante Ufficio Relazioni Sindacali: Dott. Luciano Santillo

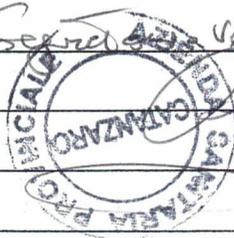
Presenti per la RSU Esecutivo: Come da foglio firma parte integrante del presente verbale

Alle ore 15:50 si dà inizio alla riunione

Il Commissario Straordinario Dr. I. Iazzaro
rappresenta i convenuti aggregandosi al lavoro
bene insieme in sinergia su tutte le proposte
(Contrattazione decentrata etc etc) e assetti che
riguardano il personale del Comparto,
conclude sostenendo che il motto deve essere
"Andare avanti insieme", Prende la parola

il Coordinatore RSU Antonello Rossi, che rimpromette il
Commissario Straordinario ed il Direttore Amministrativo presente,
rispondendo che il compito principale degli eletti RSU è
svalutare il personale del Comparto che ci ha eletti.
Esistono il Sig. Commissario alcuni punti di particolare
interesse che riguardano i dipendenti di cui si allega
note, parte integrante e sostanziale del verbale.
Il componente RSU M. Paoletto prende la parola
sostenendo che condivide pienamente l'Atto Aziendale (IP01551)
inoltre dell'Agenda. La componente RSU R. Torcia
chiede all'Amministrazione di rivedere la normativa
sul lavoro fessò, ~~ma~~ a chi spetta, chi ne ha diritto e
quanto va attribuito. Il Componente RSU Sironi sul
punto trattato dalla componente RSU Torcia dice e sostiene
che sarebbe auspicabile estendere il diritto a più
personale possibile. Prende la parola il Sig. Commissario
Stasoldi Mario parlando di primigenio, commentando
che la cura lo fanno la formazione su un gruppo
responsabile è passato all'U.O. G.R.U. e la Programmazione
Organizzativa è la Dir. ^{gestione} Cesare Fazio che è ubicata e
Laurizio Torina. Il Componente RSU Giuseppe Fedele chiede
al Commissario Straordinario quando verrà retribuito
la Produttività 2019, mentre ^{quanto riguarda} per tutti ~~altro~~ si chiede
"Riconoscimento del diritto e del lavoro espletato nelle
formate fessòve in zassòti mandò" allega di ~~documentare~~
a verbale parte integrante e sostanziale dello stesso.
Alle ore 17,55 termina l'incontro.

Segretario verbale posto




RSU

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANZARO

Incontro conoscitivo con il Commissario Dr. Lazzaro del 20/07/2022

Argomenti di particolare interesse per La Rsu:

1. Si chiede la bozza del Contratto Integrativo Decentrato **CIDA** anni 2020/2021 per eventuali osservazioni prima dell'approvazione del contratto integrativo decentrato anni 2020/2021.

2. Si chiede se vi è la disponibilità delle risorse nel fondo per affrontare una progressione economica (**PEO**) per l'anno 2020 ed approvare il bando prima dell'approvazione definitiva del nuovo CCNL 2019/2021, ed inoltre quando sarà pagata la produttività 2019 / 2020.

3. Si chiede quando sarà retribuita la **PARTE VARIABILE AI COORDINATORI** degli anni 2018 /2019;

4. Si chiede una data approssimativa per la pubblicazione del bando per gli **INCARICHI DI FUNZIONE DI ORGANIZZAZIONE**.

5. VESTIZIONE E SVESTIZIONE:

Si chiede che il tempo trascorso dai dipendenti per indossare divise e abiti da lavoro, venga monetizzazione (con Fondi Aziendali) e da ritenersi orario di lavoro a tutti gli effetti.

6. BUONI PASTO

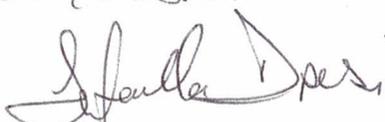
Si chiede che il discorso dei buoni **PASTO** sia definito, con l'aumento a € 7,00 (sette) e che venga sciolto il quesito relativo al prelievo di € 1,03 al lavoratore.

7. FORMAZIONE DEL PERSONALE:

Si chiede all'azienda di investire di più sui corsi di Formazione, ripristinarli e di dare la possibilità a tutti i dipendenti di formarsi Sanitari e NON.

8. Vorremmo sapere a che punto è il pagamento del **PREMIO COVID**

20.07.2022

LA COORDINATRICE RSU




Luogo Lagozia TORRE

Data 20.7.2021

DICHIARAZIONE A VERBALE

Oggetto: **Riconoscimento del diritto e del lavoro espletato nella giornata festiva infrasettimanale.**

Nella qualità di componenti l'esecutivo della RSU, Carmine Suriano e Giuseppe Federico eletti nelle liste della UIL FPL, con la presente dichiarazione da allegare al verbale della riunione odierna, intendono portare all'attenzione del Commissario Straordinario di codesta ASP, il mancato riconoscimento del diritto contrattuale sancito dall'art. 9 del CCNL 20/9/2001, integrativo del CCNL 7/4/1999.

Si tratta della prevista indennità o del recupero compensativo richiesto dal dipendente, relativo alla giornata festiva infrasettimanale entro e non oltre il 30° gg. successivo a quello dell'espletamento del servizio, trascorsi i quali, se il dipendente non si esprime, perde il diritto.

Ignorare il beneficio del lavoratore che ha titolo di richiederne anche la modalità (pagamento o fruizione di riposo compensativo), potrebbe dare il via ad una serie di contenziosi che rappresenterebbero un vero e proprio danno erariale, vista oramai la consolidata giurisprudenza di merito (anche di cassazione).

Considerato quanto sopra esposto, chiediamo che il GRU informi tutti i dipendenti interessati tramite le email aziendali, diffidando eventuali comportamenti dissuasivi messi in campo da alcuni responsabili di settore, chiarisca inoltre i termini del diritto con delle dispense esplicative da divulgare sempre tramite la email aziendale.

Per non rallentare la chiusura dei CIDA 2020 e 2021, accettiamo la messa a regime con il CIDA 2022, solo se verranno riconosciute le richieste fatte pervenire fino alla data odierna, per il riconoscimento degli arretrati.

Questa dilazione nel CIDA 2022, deve essere considerata come un'apertura nei confronti dell'Azienda, che dovrà dimostrare la stessa considerazione riconoscendo ai lavoratori il sacrosanto diritto contrattuale in modo chiaro ed inequivocabile come hanno fatto le Aziende di Crotone, Cosenza ed altre decine e decine Aziende Sanitarie d'Italia.

Il nostro impegno sarà quello di non presentare neppure un decreto ingiunto come segno di apertura e di correttezza nei confronti di tutti gli interlocutori istituzionali.

Componente RSU
Giuseppe FEDERICO

Componente RSU
Carmine SURIANO



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CATANZARO**



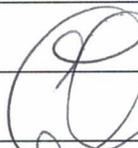
REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

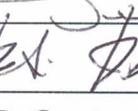
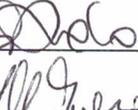
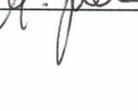
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Viviana Marasco

Ufficio Relazioni Sindacali

INCONTRO CONOSCITIVO DEL 20.07.2022 ORE 15:30 SEDE CATANZARO TORRE

		Firma
	COMMISSARIO STRAORDINARIO	
	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
	SEGRETARIO VERBALIZZANTE	

RSU 2022 ESECUTIVO

	Nominativo Componente RSU 2022 ESECUTIVO	Firma
	GIUSEPPE FEDERICO	
	GIUSEPPE RATTO	
	TERESA PUGLIESE	
	FERRI GIUSEPPE	
	COLOMBINO GIUSEPPE	
	IACOPINO MAURIZIO	